



株式会社 ゴーフィールド

〒761-0443 香川県高松市川島東町293-5
Tel.087-840-3611 Fax.087-840-3612
E-mail info@gofield.co.jp

<https://www.gofield.co.jp/>





HERE, THERE AND EVERYWHERE.

自分らしく働きたい

GOFIELDで働くことが
あなたの人生を豊かにすることにつながってほしい

ライフイベントによって職場を離れざるを得ず、
復帰も難しいと考えている方（特に女性）に優秀な人材が非常に多いと私たちは考えています。
GOFIELDで一緒に働きたいと手をあげてくれた方に対しては、
長期にわたって活躍してもらえよう子育てや
プライベートの状況に合わせたシフトを設定しています。
また、既存の制度に満足することなく、専門家を招いて、
社内で制度づくりを行っている管理職に対して研修を実施しています。

男性が家事・育児参加しやすく、女性が活躍しやすい環境を提供すべく、
子連れ出勤の推奨やテレワークの推進も実施。
有給休暇取得を希望した場合は100%取得可能な勤務体制を整えています。
有給休暇は時間単位での取得も可能としていて、取得理由は問いません。
休暇を取得しやすいよう、1つのポジションを2名以上の体制で担当しており、
チーム内でサポートし合える仕組みも完成しています。



INTERVIEW

GOFIELDで働くひと



クライアントの求めるデザインを
突きつめていきたい。

デザイナー

板倉麻美 MAMI ITAKURA

2018年入社 三重県出身

ウェブという世界に出会ったときに「世界は変わった!」というくらいに衝撃を受けました。

だれもが情報を公平に手に入れることができるし、ウェブが人と人をつなげたり、希望をかなえたり。

そんな「人を幸せにする」媒体に自分も携わりたいと思いGOFIELDへの入社を決めました。

今はファッションの通販サイトを担当し、季節ごとの更新やセールなどの特集ページを手がけています。

ランディングページの制作、メイン画像やバナーのデザインなどクライアントの売上に直結しているものばかり。

もともとデザインが好きでしたが、常にクライアントの売上向上につながるデザインを意識するようになりました。

最近「売れるデザインとはなにか」を突きつめていきたいと思うように。

売れるデザインとは、たとえばトレンド感のあるもの

だったり、印象的なファーストビューだったり、お客様が使いやすい機能かもしれません。

その答えはまだ見つけられていませんが、クライアントにもっと貢献できる、喜んでもらえるデザインを目指し日々腕を磨いています。

プライベートではGOFIELDも応援している香川県の「里海づくり」に参加。

瀬戸内海の穏やかな海や島々の風景に癒やされながら、ビーチクリーンアップや海辺の観察をしています。

仕事だけでなく、自分の好きなこともしっかり楽しめることがGOFIELDのよさだと思います。



自分の可能性に
制限はかけたくない。

デザイナー／ウェブコンサルタント

入山亮平 RYOHEI IRIYAMA

2012年入社 高知県出身

GOFIELDに入社する前は、パソコンの使い方やICT（情報通信技術）のインストラクターをしていましたが、人に何かを教えるより自分自身がものづくりに携わりたいという思いが強くなっていました。

そんなときに知人を通して当時のGOFIELDの社長森田（現会長）に出会います。ウェブ制作への熱い思いを語ったところ「いつから来られる?」と。この出会いがきっかけでGOFIELDで働くことになりました。

それまでIllustratorやPhotoshopを使いデザインをしたことはあってもウェブ制作は経験ゼロ。独学で勉強しながら、また社内メンバーに聞きながら技術を高めていきました。

今の仕事はクライアントの依頼に合わせてホームページのディレクションをすることが多いですが、自らデザインやコーディングをすることもあります。

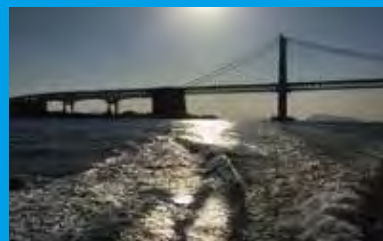
また、GOFIELDの自社のホームページのSEOやネット広告の設計も担当しています。さまざまな試みが社内の経験値を上げ、クライアントへの提案に活かされることもあります。

制作にも慣れてきた頃から、デザインだけではクライアントの目標を達成できないことに悩むようになりました。

そこで、ウェブに留まらずクライアントの経営課題にまで踏み込んだKPI設計やデータに基づいた提案ができるスキル「上級ウェブ解析士」に挑戦。社内メンバーと一緒に課題を考えてくれたり、会社のサポートもあり2016年に無事合格。最初は不安でしたが、上司に資格取得を相談したところ「やってみよう!」と即答。学びたい気持ちに応えてくれるGOFIELDに入社して本当によかったと感じています。これからも今までやったことのない新しい分野を開拓し、クライアントの期待に応えていきたいです。



ビーチクリーンアップに参加



瀬戸内海が大好き。クルージングも体験



GOFIELDのメンバーで結成されたバンド「禁断ベジタリアン」のボーカルで活躍中



WordPressの開発者とユーザーが集まるイベントWordCamp2018の運営に参加



趣味は家族でキャンプ



上級ウェブ解析士を取得

WORK STYLE

GOFIELD流の働き方改革

素敵にたかまつ女性活躍推進企業

高松市では女性の育成や登用、職場環境の改善に取り組む企業を表彰し、高松市の女性活躍の推進を図っています。GOFIELDは、職場に子どもを連れて来られる「子連れ出勤」の推奨、出産から復帰したメンバーの短時間労働の選択、イクメン・イクボス研修、女性の管理職への登用などの取り組みを行っています。このような取り組みが評価され、2017年度に高松市より「素敵にたかまつ女性活躍企業」に認定・表彰されました。



子育て行動計画策定企業認証

香川県はすべての人が安心していきいきと働き続けることができる職場環境づくりを目指しています。育児・介護休業法に定める基準を上回る規定を策定、または働く人にメリットがある措置を講じる企業に「子育て行動計画策定企業認証マーク」を授けています。GOFIELDは、①育児休暇の取得、②有給休暇の取得日数、③無期女性労働者の割合において目標値を掲げ、2018年3月に認証を受けました。

3S活動(整理・整頓・掃除)

整理・整頓・清掃を徹底し、作業の時間や場所、内容に無理、無駄がない職場環境を目指しています。2018年7月から取り組みを開始。部署ごとに備品・書類の整理をし、5tの不要品を処分。また書類のデジタル化を推進し、コピー用紙の使用量を削減しています。各プロジェクトのデータはクラウドサーバへ移行。運用ルールを徹底し、誰が見ても内容が把握できるよう業務の効率化を図っています。



テレワーク

場所や時間を問わず快適に業務ができるようにシステム面、コミュニケーション面から職場環境を変革しています。システム面では、社内のファイルサーバをクラウドサーバへ移行し、社外からのデータの閲覧・取得・更新を可能にしました。コミュニケーション面では、ビジネスチャットツールを導入。リアルタイムのやり取りや絵文字での確認返信ができ、スピーディで円滑なコミュニケーションを実現。これらの環境整備とあわせて、試験的に在宅勤務を導入しています。

SUPPORT

あなたの人生をサポート

研修制度・キャリア形成支援

各種研修

自ら目標を設定し達成すること、また弱みの分析と克服することに取り組んでいます。そのため自分にあった研修を選び受講したり、講師を招きグループ研修を開催しています。



専門講師を受託

大学や専門学校でウェブ制作や情報発信などの講師を務めています。



資格取得支援

受験費用の全額または一部を補助しています。資格試験にチャレンジする際に活用され、合格者も出ています。

管理職研修

管理職に求められる役割や目標設定のポイント、タイムマネジメントを学び、組織のレベルアップを推進しています。



書籍購入

メンバーが勉強のために購入する書籍の費用を補助しています。購入した本は社内でも共有し、他のメンバーの知識向上にも役立っています。

福利厚生

休暇・労働時間

年間休日と有給休暇

土日祝は休日。有給休暇も取得しやすい環境です。
年間休日数 126日 有給休暇 11日～(入社6ヶ月以降)
有給休暇は1時間単位での取得も可能、理由は問わない。

リフレッシュ休暇

3年ごとにリフレッシュ休暇を取得できます。勤続年数に応じた特別休暇と有給休暇を組み合わせると3～4週間の連続休暇が取得可能。副賞として旅行券や現金も支給しています。

フレックスタイム制

11:00～15:00をコアタイムとするフレックスタイム制を導入しています。

※リフレッシュ休暇とフレックスタイム制は正社員対象

健康サポート

人間ドック

メンバーの健康診断・人間ドックを全額会社が負担しています。また女性には婦人科検診を推奨しています。

風しん抗体検査とワクチンの予防接種

風しんの抗体検査とワクチンの予防接種を全額会社が負担しています。20～30代が多く働いているため、感染しないような環境づくりに会社を挙げて取り組んでいます。

iDeCo(個人型確定拠出年金)

iDeCoは加入者自らが運用する年金制度です。メンバーがiDeCoに加入した場合、毎月の積立額の30%を奨励金として補助しています。

OTHERS パワーランチ(ランチ時間を活用した社内勉強会。ランチ代は会社が補助します)、副業推奨、社員遠足なども実施しています。



40歳未満の若い世代がまちづくりに取り組む「高松市創造都市推進懇談会」(U40)に営業部の宮井が参加しています。
2018年度は情報発信事業のリーダーとして#upTAKのオブジェの製作とSNSを活用したPRに取り組みました。



子どもたちの長期休暇の時期には
子連れ出勤が定番になりました。
宿題をしたり、お絵かきをしたり、
メンバーと一緒に過ごしています。



軽音部

GOFIELDの多彩メンバーで結成された
バンド「禁断ベジタリアン」。
地域イベントなどで活躍中！



サイクリング部

サイクリングを通して自分たちの住んでいる香川県の魅力を発掘しています。



高松市の海、山、田園風景を眺めながら走ることを楽しみ、エイドで讃岐うどんを堪能
するうどんマラニック(マラソン+ピクニック)の運営協力をしています。



ホームページ制作は
現場を知るところから。
取材にもよく行きます。



GOFIELDへようこそ！

仕事だけじゃない!様々な活動がGOFIELDの人間力につながっています。

2018年の忘年会。
一年間の頑張りにお互い感謝して、
大いに盛り上がりました。



毎月1回オフィス周辺のごみ拾いをしています。
地域が少しきれいになって、私たちも嬉しく なります。



焼肉部

草食系が増えていると言われる現代で、
せめて食べ物だけは肉食に!と発足した部活。
焼肉部3ヶ条「残さない、奪わない、焦がさない」。



ENVIRONMENT

環境への取り組み



海ごみ

香川県の「里海づくり」の活動に賛同し、会長の森田をはじめメンバーも海の環境について学びを深めています。里海づくりとは、人と自然が共生する持続可能な豊かな海を目指し、山・川・里（まち）・海を一体的に保全・活用していく取り組みです。海ごみ調査、生き物観察、貝殻のクラフト講座、里海の恵み料理教室など、楽しく学べるコースが開催されています。環境省の自然公園指導員でもある森田は企画から講師まで務めています。

Yashima Blue Activity

瀬戸内海国立公園屋島の登山道・スカイウェイ・周囲の海岸などのごみ問題を考察し、クリーンアップなどを通じて解決への道筋をつけることを目的に設立されました。会長の森田も発起人の1人として活動しています。



MYバッグ MYボトル 再生紙封筒

GOFIELDのロゴマーク入りのMYボトルとMYバックをメンバー全員が持っています。海ごみを少しでも減らすために、自分たちの暮らしから自分たちができることに取り組んでいます。



Management Philosophy

自然との共生 地域貢献

GOFIELDは理想の企業として永続するべく活動します。

その際、人間として驕らず、常に自然との共生を意識します。

会 社 名 株式会社ゴーフールド GOFIELD,INC.
代表取締役社長 皆見省史

所 在 地 香川県高松市川島東町293-5

設 立 2000年6月

業務内容 ウェブサイト制作・運用保守 通販サイト運用 ブランディング